пост-09 (1)

О внесении изменений в постановление Главы г. Заречного от 27.01.2009 № 91 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального учреждения социальной защиты населения города Заречного Пензенской области»

В соответствии со [статьями 135](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/135), [144](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/144) и [145](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/145) Трудового кодекса Российской Федерации, [пунктом 4 статьи 86](https://internet.garant.ru/#/document/12112604/entry/864) Бюджетного кодекса Российской Федерации, [частью 2 статьи 53](https://internet.garant.ru/#/document/186367/entry/5302) Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (с изменениями), [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/47313700/entry/0) Администрации г. Заречного Пензенской области от 05.09.2017 N 2273 "Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Заречного Пензенской области", [статьями 4.3.1](https://internet.garant.ru/#/document/17406000/entry/431), [4.6.1](https://internet.garant.ru/#/document/17406000/entry/461) Устава закрытого административно-территориального образования города Заречного Пензенской области Администрация ЗАТО г. Заречного **постановляет**:

1. Внести изменения в [постановление](https://internet.garant.ru/#/document/17338989/entry/0) Главы города Заречного Пензенской области от 27.01.2009 № 91 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений социальной защиты населения города Заречного Пензенской области» (с изменениями) (далее - Положение).

1.1. [пункт 1.4 раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/14) «Общие положения» Положения изложить в следующей редакции:

«1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих действующему законодательству.»;

1.2. [в разделе 2](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/14) «Порядок и условия оплаты труда работников»Положения:

1.2.1. пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов (должностных оклады) работников ([приложение № 1](https://internet.garant.ru/#/document/17338989/entry/1100) к настоящему Положению) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, в соответствии с [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/12159870/entry/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/193459/entry/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/193507/entry/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 248н от 29.05.2008 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Оклады заместителей руководителя структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.»;

1.2.2. [абзац пятый пункта 2.2](https://internet.garant.ru/#/document/21986783/entry/225) исключить;

1.3. в [разделе 3](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/300) «Особенности порядка и условий оплаты труда работников» Положения:

1.3.1. [пункт 3.1](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/31) изложить в следующей редакции:

«3.1. Оплата труда педагогических работников Учреждения производится по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников муниципальных образовательных организаций города Заречного Пензенской области, за исключением выплат за специфику работы в образовательных организациях, указанных в приложении № 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования города Заречного Пензенской области, утвержденному постановлением администрации г. Заречного Пензенской области от 30.10.2009 № 1714 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования города Заречного Пензенской области» (с последующими изменениями)»;

1.3.2. [пункт 3.2](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/32) изложить в следующей редакции:

«3.2. Оплата труда медицинских работников организаций производится по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Пензенской области, учредителем которых является Министерство здравоохранения Пензенской области, за исключением выплат, установленных подпунктами 5.2.2-5.2.3 пункта 5.2 раздела 5 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области» (с последующими изменениями)»;

1.4. [пункт 4.1 раздела 4](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/14) «Особенности порядка и условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ.

К рекомендуемому окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются перечисленные в [пункте 2.2](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/22). настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера ([разделы 7](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/700) и [8](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/800) настоящего Положения).»;

1.5. в разделе [6](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/300) «Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера» Положения:

1.5.1. [подпункт 6.6.1 пункта 6.6](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/671) изложить в следующей редакции:

«6.6.1. Надбавка за стаж работы в должности директора Учреждения в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы в должности руководителя организации социального обслуживания граждан | Размеры надбавки за стаж работы в должности директора учреждения социальной защиты населения (в процентах к должностному к окладу) |
| от 2 лет до 5 лет | 20% |
| свыше 5 лет | 30% |

1.5.2. [подпункт 6.6.2](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/672) пункта 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6.2. Премии по итогам работы.

Размер премии устанавливается приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя организации. Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей организаций, а также порядок и условия выплаты премии руководителям организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего приказа Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.»;

1.6. [пункт 7.1 раздела 7](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/714) «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения изложить в следующей редакции:

«7.1. В соответствии с утвержденным Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с утвержденным разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях.»;

1.7. в [пункте 8.1 раздела 8](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/81) «Порядок и условия стимулирования работников организации» Положения:

1.7.1. [подпункт 2 подпункта 8.1.1](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/8112) дополнить [подпунктами](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/81123) следующего содержания:

«2.3. надбавка за почетное звание, соответствующее профилю работы:

- заслуженный - в размере 0,1 к окладу (должностному окладу);

- народный - в размере 0,2 к окладу (должностному окладу);

2.4. надбавка за ученую степень, соответствующую профилю работы:

- кандидат наук - в размере 0,1 к окладу (должностному окладу);

- доктор наук - в размере 0,2 к окладу (должностному окладу).»;

1.7.2. [подпункт 2 подпункта 8.1.2](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/8122) дополнить словами следующего содержания: «, в том числе надбавка за почетное звание, соответствующее профилю работы: заслуженный - в размере 0,1 к окладу (должностному окладу), народный - в размере 0,2 к окладу (должностному окладу), надбавка за ученую степень, соответствующую профилю работы: кандидат наук - в размере 0,1 к окладу (должностному окладу), доктор наук - в размере 0,2 к окладу (должностному окладу).»;

1.8. [пункт 10.2](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/92) раздела 10 «Другие вопросы оплаты труда» Положения изложить в следующей редакции:

«10.2. Работники по основному месту работы, за исключением работников, оплата труда которых производится в соответствии с разделом 3 Положения, имеют право на оказание материальной помощи в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.»;

1.9. [приложение № 3](https://internet.garant.ru/#/document/17338076/entry/1400) «Положение о порядке выплаты надбавки за стаж непрерывной работы муниципального учреждения социальной защиты населения» к Положению (далее - Порядок) изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3

к Положению

о системе оплаты труда работников

муниципального учреждения социальной защиты

населения города Заречного Пензенской области

Положение о порядке выплаты надбавки за продолжительность непрерывной работы в организациях социального обслуживания граждан

1. Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в организациях социального обслуживания граждан

1.1. Стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы в организациях социального обслуживания граждан устанавливаются в размере 20 процентов оклада за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада всем работникам организаций социального обслуживания граждан, за исключением работников, оплата труда которых производится в соответствии с разделом 3 Положения.

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок

2.1. В стаж работы засчитывается время непрерывной работы:

- как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в организациях социального обслуживания, независимо от ведомственной подчиненности, здравоохранения и Госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных организаций;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научных организациях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и медицинских организациях при условии, если за ними непосредственно следовала работа в организациях социального обслуживания граждан;

- время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских образовательных организаций высшего образования, в том числе организаций дополнительного медицинского образования, и научных организаций;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в медицинские организации и организации социального обслуживания граждан не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в организациях социального обслуживания граждан и медицинских организациях в период обучения студентами медицинских высших и средних профессиональных образовательных организаций, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с обучением, если за ней следовала работа в организациях социального обслуживания граждан и медицинских организациях;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

- время непрерывной работы в специализированных отделениях для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- время непрерывной работы в организациях, принимающих решения о признании граждан нуждающимися в социальном обслуживании и составляющих индивидуальные программы.

2.2. Работникам при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в организациях социального обслуживания граждан и медицинских организациях стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.3. Работникам без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

2.4. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в организации социального обслуживания граждан, при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.4.1. не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из организаций социального обслуживания граждан и медицинских организаций;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в организациях социального обслуживания граждан, медицинских организациях;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из организаций социального обслуживания граждан и (или) медицинских организаций, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления социального обслуживания граждан, здравоохранения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей, Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, его территориальных органов и подведомственных учреждений с должностей, по которым в трудовые функции были включены полномочия по обязательному социальному страхованию;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в организациях социального обслуживания граждан, медицинских организациях;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в организациях социального обслуживания граждан и медицинских организациях;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

- со дня увольнения из специализированных отделений для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- со дня увольнения из организаций, принимающих решения о признании граждан нуждающимися в социальном обслуживании и составляющих индивидуальные программы.

2.4.2. не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из организаций социального обслуживания граждан и (или) медицинских организаций после окончания, обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

- после возвращения с работы в организациях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в организациях социального обслуживания и (или) медицинских организациях.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

2.4.3. не позднее трех месяцев:

- после окончания образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией организации (подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

2.4.4. не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией организаций (подразделений) либо сокращением численности или штата работников организаций (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.4.5. не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях) социального обслуживания граждан и (или) в медицинских организациях.

2.4.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях) социального обслуживания граждан и (или) в организациях здравоохранения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда или переселения по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на страховую пенсию в период работы в медицинских организациях или организациях социального обслуживания граждан;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций (подразделений) социального обслуживания граждан и (или) медицинских организаций, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в медицинских организациях, с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.4.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы на предприятиях и в организациях системы здравоохранения (кафедрах ВУЗов, научно-исследовательских организациях и др.), не входящих в номенклатуру медицинских организаций, в период обучения в медицинских высших и средних профессиональных образовательных организациях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях;

- отбывания наказания в виде исправительно-трудовых работ по месту работы в медицинских организациях. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.5. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.4.1-2.4.5 Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.6. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой организаций социального обслуживания граждан и медицинских организаций, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

2.7. Документами для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер стимулирующей выплаты за продолжительность непрерывной работы в организациях социального обслуживания граждан, являются трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

2.8. Размер стимулирующей выплаты за продолжительность непрерывной работы в организациях социального обслуживания граждан подлежит изменению со дня достижения соответствующего стажа работы.».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его опубликования и [распространяется](https://internet.garant.ru/#/document/407036868/entry/82) на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

3. Опубликовать настоящее постановление в муниципальном печатном средстве массовой информации – в газете «Ведомости Заречного» и разместить на официальном сайте Администрации города Заречного Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации города А.Г. Рябова.

Исполняющий полномочия

Главы города А.В. Костин