

## СОГЛАШЕНИЕ №

### о мерах морального, материального стимулирования и поощрения членов народной дружины ЗАТО города Заречного Пензенской области

г. Заречный Пензенской области

ДАТА 27.12.2016

ИНДЕКС 234

Администрация города Заречного Пензенской области, в лице Главы города Заречного Пензенской области Климанова Олега Владимировича, действующего на основании Устава ЗАТО города Заречного Пензенской области, Федеральное государственное унитарное предприятие федеральный научно-производственный центр «Производственное объединение «Старт» имени М.В. Проценко», в лице заместителя генерального директора по управлению персоналом и социальной политике Сучилиной Татьяны Викторовны, действующей на основании доверенности от 29.12.2015 №60-01/2248, Первичная профсоюзная организация ПО «Старт», в лице председателя Козина Владимира Алексеевича, действующего на основании Устава Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о следующем:

#### 1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются условия и порядок морального, материального стимулирования и поощрения членов народной дружины ЗАТО города Заречного Пензенской области в соответствии с Федеральным законом от 02.04.2014 № 44-ФЗ «Об участии граждан в охране общественного порядка», Законом Пензенской области от 14.11.2006 № 1140-ЗПО «О профилактике правонарушений и участии граждан в охране общественного порядка в Пензенской области» с целью привлечения граждан к участию в охране общественного порядка, повышения эффективности и заинтересованности в достижении максимального эффекта деятельности народной дружины ЗАТО города Заречного Пензенской области.

#### 2. Условия и порядок морального, материального стимулирования и поощрения членов народной дружины ЗАТО города Заречного Пензенской области

2.1. Применение мер морального, материального стимулирования и поощрения осуществляется в отношении членов народной дружины ЗАТО города Заречного Пензенской области.

2.1.1. К основным мерам материального стимулирования и поощрения относятся:

- ежеквартальное денежное поощрение (премия, материальная помощь) в размере 1100 (одна тысяча сто) рублей;
- 2 дополнительных дня отдыха с сохранением заработной платы ежегодно;
- часть ежегодного отпуска в летний период времени.

На получение основных мер материального стимулирования и поощрения имеют право дружинники, которые совершили не менее 6 выходов на дежурство в течение одного квартала, члены штаба народной дружины города Заречного.

2.1.2. К дополнительным мерам морального и материального стимулирования относятся:

- награждение благодарственным письмом;
- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой;
- занесение на Доску почета;
- вручение памятного подарка.

На получение дополнительных мер морального, материального стимулирования и поощрения имеют право дружинники, которые наиболее активно участвуют в дополнительных мероприятиях по профилактике правонарушений и преступлений на территории города Заречного:

- в обеспечении общественного порядка при проведении политических, спортивных, религиозных, культурно-зрелищных мероприятий с массовым участием граждан в выходные и праздничные дни;
- при оказании помощи в розыске лиц, пропавших без вести;
- при оказании помощи лицам, жизни и здоровью которых может угрожать опасность или в отношении которых могут совершаться противоправные действия.

### **3. Обязанности Сторон**

3.1. Руководители учреждений, организаций, предприятий, работники которых являются дружинниками, обеспечивают получение основных мер материального стимулирования и поощрения.

3.2. Организации, учреждения, предприятия, работники которых являются дружинниками и участвуют в охране общественного порядка, могут применять дополнительные меры морального и материального стимулирования.

3.3. Организации, учреждения, предприятия принимают меры по укреплению народной дружины и вовлечению в ряды народных дружинников граждан, которые по своим качествам способны участвовать в выполнении задач, стоящих перед народной дружиной.

### **4. Реализация Соглашения**

4.1. Реализация настоящего Соглашения осуществляется Сторонами ежеквартально по ходатайству командира народной дружины ЗАТО города Заречного Пензенской области, согласованному с начальником штаба народной дружины.

4.2. Участники Соглашения предусматривают в коллективных и/или индивидуальных трудовых договорах со своими работниками предоставление дружинникам мер морального, материального стимулирования и поощрения (при необходимости).

4.3. В случае необходимости проводятся совместные совещания и консультации по реализации настоящего Соглашения.

### **5. Срок действия и порядок расторжения Соглашения**

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.01.2017 и действует до расторжения по соглашению Сторон.

5.2. По взаимному согласию Сторон в Соглашение могут вноситься изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме дополнительным соглашением, подписанным уполномоченными на то должностными лицами, и действительны со дня его подписания.

5.3. Каждая из Сторон вправе прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив штаб народной дружины города Заречного не менее чем за два месяца.

5.4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

## Подписи Сторон

Глава города Заречного  
Пензенской области

Заместитель генерального  
директора по управлению  
персоналом и социальной  
политике ФГУП ФНПЦ  
«ПО «Старт» г.п.п. М.В.  
Проценко

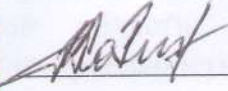
Председатель Первичной  
профсоюзной организации  
ПО «Старт»



О.В.Климанов



Т.В.Сучилина



В.А. Козин

«27» 12 2016 г.

«27» 12 2016 г.

«26» 12 2016 г.

