**Управление профессиональными рисками**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ст. [209](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ME22NC/) и [212](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MBO2MV/) ТК и [приказом](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/420376480/) Минтруда от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» работодатель вне зависимости от формы собственности, размера предприятия и вида экономической деятельности должен провести процедуру оценки и управления профессиональными рисками. Поскольку работодатель обязан обеспечить создание и функционирование [системы управления охраной труда](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/73200/), а оценка рисков – один из основных элементов системы.

 Целью оценки профессиональных рисков является: снижение рисков возникновения [несчастных случаев](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/30354/) и [профзаболеваний](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/37663/) на рабочих местах и выявление, какие меры по обеспечению безопасности на предприятии необходимо принимать в первую очередь.

Организация имеет право провести оценку и управление рисками самостоятельно или заключить договор на оценку рисков со сторонней организацией.

В случае если работодатель принял решение провести оценку рисков самостоятельно, то исходя из специфики своей деятельности устанавливает и закрепляет в локальных актах организации порядок оценки уровня профессионального риска. Процедура управления рисками в организации, указано в [пункте 33](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/420376480/XA00M7M2N8/) Положения.

В положении о системе управлении охраной труда (СУОТ) организации прописывается процедура оценка рисков.

Процедура управления профессиональными рисками состоит из трех этапов:

- идентификация (выявление) опасностей;

- оценка уровней рисков;

- разработка мероприятий по снижению либо контролю уровней рисков.

В соответствии с пунктом 34 Положения, проводится индентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, сформировывается [реестр опасностей](https://budget.1otruda.ru/#/document/118/67398/). В реестр вносится информация о возможных опасностях на рабочем месте, вероятность их возникновения и меры, принятые для уменьшения опасностей.

Опасности указываются в порядке уменьшения уровня риска ([п. 36 Положения](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/420376480/XA00M8I2NA/)).

Процесс оценки профессиональных рисков может проводить [специалист по охране труда](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/6102/) или [служба охраны труда](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/6102/), либо создать комиссию. Состав комиссии определяется в зависимости от количества работников и сферы деятельности организации. В состав комиссии можно добавить главного инженера, ответственного за пожарную безопасность, ответственного за электробезопасность, начальников структурных подразделений, представителей профсоюза и т. д. Обязательно участие работников в процессе идентификации опасностей.

Первый этап процесса управления рисками - идентификация или выявление опасностей, которые могут причинить ущерб жизни или здоровью работников.

Опасность – это потенциальный источник возникновения для ущерба жизни и здоровья работника. Такими источниками могут быть производственное или офисное оборудование, технологические операции, применяемые сырье и материалы, которые сотрудник использует во время работ, и т. п.

Риск – это сочетание вероятности события и его последствий. Термин «риск» обычно используют тогда, когда существует возможность негативных последствий.

Риск, который связан с конкретной опасностью, определяют как сочетание вероятности ущерба и тяжести ущерба.

Это следует из [ГОСТ Р 51898-2002](https://budget.1otruda.ru/#/document/97/105966/), ГОСТ Р 51901.1-2002, [ГОСТ 12.0.230-2007](https://budget.1otruda.ru/#/document/97/16672/) и [ГОСТ Р 12.0.010-2009](https://budget.1otruda.ru/#/document/97/400566/).

Если рабочее место работника стационарное выявление опасностей проводится на его рабочем месте. Если работники в течение дня передвигаются по территории и находятся в различных помещениях организации, опасности выявляются по всем рабочим зонам.

Чтобы выявить опасности, необходимо установить все источники, ситуации, действия, которые могут стать причиной травмы или ухудшения состояния здоровья работников.

Следующий этап процесса оценка уровней рисков от выявленных опасностей. Риск определяют, как сочетание вероятности причинения ущерба и тяжести ущерба.

Оценивать нужно не только существующие риски, но и возможные риски при вводе в эксплуатацию новых зданий, оборудования, внедрении новых процессов и рабочих мест.

Методы оценки уровня профессиональных рисков работодатель определяет с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. Допускают использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций (п. [36](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/420376480/XA00M942ND/), [37](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/420376480/XA00M942ND/) Положения).

Выбрать подходящий для себя метод, можно, например, в [ГОСТ Р 58771-2019](https://budget.1otruda.ru/#/document/97/481076/) или [ГОСТ 12.0.230.4-2018](https://budget.1otruda.ru/#/document/97/469955/).

Чаще всего применяются методы:

[**Файна – Кинни**](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/66294/) – это оценка рисков через произведение трех составляющих: степени подверженности работника воздействию опасности на рабочем месте, возможности возникновения угрозы на рабочем месте и тяжести последствий для работников в том случае, если угроза осуществится.

[**Матричный**](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/71750/) – основан на расчете вероятности возникновения опасных ситуаций и уровне тяжести последствий для безопасности и здоровья сотрудника.

**С**[**истема Элмери**](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/66374/) – метод основан на наблюдениях. Эти наблюдения охватывают все важнейшие составляющие части безопасности труда, такие как использование средств защиты, порядок на рабочем месте, безопасность при работе с техникой, гигиена труда и эргономика.  
[**Чек-лист**](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/66444/) – представляет перечень рисков, которые оцениваются да/нет.

[**Дерево причин**](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/66465/) – позволяет определить коренную причину возникновения опасности и снизить риск. Для этого задается не менее пяти вопросов «Почему это произошло».

Завершающий этап оценки рисков это оформление [реестра опасностей](https://budget.1otruda.ru/#/document/86/136706/) и проведение корректировки.

По результатам оценки рисков составьте их перечень в зависимости от уровня каждого риска.

С целью уменьшения рисков, факторы опасности устраняются или уменьшаются. Для этого необходимо провести мероприятия по снижению уровня риска:

* исключить опасную или вредную работу, процедуру, процесс, сырье, материалы, оборудование и т. п.;
* заменить [опасную или вредную](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/29733/) работу, процедуру, процесс, сырье, материалы, оборудование и т. п.;
* внедрить технические методы ограничения риска воздействия опасностей на работников;
* внедрить административные методы ограничения риска воздействия опасностей на работников;
* обеспечить работников [СИЗ](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/73207/).

Составляется план по управлению и контролю рисков. Управлению подлежат все оцененные риски вне зависимости от их уровня.

При [внеплановых проверках](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/36767/) и [расследованиях несчастных случаев](https://budget.1otruda.ru/#/document/16/30354/) инспекторы ГИТ будут оценивать эффективность внедренной в организации системы управления охраной труда, в том числе и процедуру управления рисками.  
За непроведение оценки рисков могут выдать предупреждение или наложить штраф по [части 1](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MHM2OG/) статьи 5.27.1 КоАП.

Сумма штрафа составит:

* для должностных лиц – от 2000 до 5000 руб.;
* для ИП – от 2000 до 5000 руб.;
* для юрлиц – от 50 000 до 80 000 руб.