Приложение

к Постановлению Администрации города Заречного  
Пензенской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение

Утверждено

[постановлением](#sub_0) Администрации города Заречного

Пензенской области  
от 08.10.2015 №1973  
в редакции [**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**](https://internet.garant.ru/document/redirect/47325148/0)

# Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области

# 

# 1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области (далее - Примерное положение) разработано в целях установления системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области (далее - учреждения), привлечения молодых специалистов, усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, повышения качества работы, создания условий для проявления активности каждого работника.

1.2. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области, нормативными правовыми актами города Заречного Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда, и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по ПКГ;

- наименования, условия осуществления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822;

- наименования, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- иные выплаты, определяемые в соответствии с правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации, Пензенской области, муниципальными правовыми актами города Заречного.

Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда, формируемого за счет соответствующих источников финансирования в соответствии с законодательством, иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации и (или) Пензенской области, муниципальными правовыми актами города Заречного Пензенской области.

1.3. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- территориального Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией, работодателями и профсоюзными организациями города Заречного;

- мнения представительного органа работников учреждения.

1.4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного законодательством Российской Федерации, указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.7. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации, Пензенской области, иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации, Пензенской области, органов местного самоуправления города Заречного Пензенской области.

1.10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда и не могут быть более оклада по ПКГ «Общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня».

1.12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда и не могут быть более оклада по ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня».

1.13. Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и к должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, предусматриваются в Положениях об оплате труда в отношении каждого учреждения.

1.14. В трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматривается фиксированный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы).

1.15. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

1.16. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с председателем Комитета по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

1.17. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, предусмотренных штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.18. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, муниципальными правовыми актами города Заречного Пензенской области, а также настоящим Примерным положением.

1.19. Оплата труда работников в учреждении по должностям, относящимся к должностям отраслей здравоохранения, образования, культуры и искусства, осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

# 2. Порядок и условия оплаты труда работников

# Основные условия оплаты труда

2.1. Заработанная плата работников учреждений состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (приведены в приложениях №1 - №5 к настоящему Примерному положению). Минимальные размеры окладов специалистов, служащих, рабочих, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются в соответствии с приложением №13 к настоящему Примерному положению.

2.3. К размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ, с учетом обеспечения финансовыми средствами, могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;

- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения).

2.4. Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности, по учреждению (структурному подразделению учреждения) образует оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент по занимаемой должности к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работникам учреждения по должностям профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (кроме спортсменов-инструкторов), профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы приведены в приложении №6 к настоящему Примерному положению.

2.6. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения) устанавливается в размере:

- тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, тренерам, старшим тренерам, тренерам-консультантам, инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам за специализацию - до 0,15;

- тренерам-преподавателям, тренерам, проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов, - до 0,2.

2.7. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в течение соответствующего календарного года в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливаются повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;

- повышающий коэффициент за почетные звания, ученую степень;

- повышающий коэффициент инструкторам-методистам, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного тренировочного процесса;

- повышающий коэффициент тренерам-преподавателям, тренерам, старшим тренерам, передавшим своего спортсмена другому тренеру, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3 лет), вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях.

2.8. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.9. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

2.10. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2.11. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника по согласованию с представительным органом работников учреждения.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.12. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.13. Повышающий коэффициент за ученую степень, почетные звания устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения тренерам-преподавателям, тренерам, старшим тренерам-преподавателям, старшим тренерам и инструкторам-методистам, имеющим ученую степень кандидата (доктора) педагогических наук или почетные звания: «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник физической культуры»; награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта» и работающим по профилю организации или педагогической деятельности.

Рекомендуемый диапазон повышающего коэффициента - от 0,1 до 0,2.

2.14. Применение повышающего коэффициента за ученую степень, почетные звания не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.15. При наличии у работников двух или нескольких оснований (почетного звания, почетного знака, знака «Отличник физической культуры и спорта») размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по одному (максимальному) основанию.

2.16. Повышающий коэффициент инструкторам-методистам, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно - тренировочного процесса устанавливается в случае их непосредственного участия в обеспечении учебно - тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся в учреждении высококвалифицированных спортсменов.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента приведены в приложении №7 к настоящему Примерному положению.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат

2.17. Повышающий коэффициент тренерам-преподавателям, тренерам, старшим тренерам, передавшим своего спортсмена другому тренеру, устанавливается за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3 лет), вошедшего в состав сборной команды России или занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента приведены в приложении №8 к настоящему Примерному положению.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат

2.18. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов работникам определяются учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

2.19. Руководитель учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

**Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров, старших тренеров-преподавателей, старших тренеров**

2.20. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров, старших тренеров-преподавателей, старших тренеров производится по нормативам за одного занимающегося.

2.21. При оплате труда тренеров-преподавателей, тренеров, старших тренеров-преподавателей, старших тренеров за спортивную подготовку по нормативам за одного занимающегося исчисление заработной платы производится путем умножения месячной ставки заработной платы с учетом выплаты по занимаемой должности (за квалификационную категорию), выплаты по учреждению (структурному подразделению учреждения) (за специализацию) на норматив оплаты его труда (в процентах от ставки заработной платы в месяц) и число занимающихся.

2.22. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров, старших тренеров-преподавателей, старших тренеров за подготовку одного занимающегося устанавливается в соответствии с группой видов спорта, этапом подготовки, периодом подготовки, наполняемостью учебно-тренировочных групп, уровнем квалификации обучающегося (размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося, группы видов спорта, этапы подготовки, периоды подготовки, наполняемость учебно-тренировочных групп, размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса приведены в [приложениях № 9 - № 12](#sub_1900) к настоящему Примерному Положению).

# Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.23. К размеру оклада по соответствующим ПКГ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ руководителем учреждения, по согласованию с представительным органом работников учреждения, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу - не более 2,5.

2.24. Пункт 2.23. распространяется на работников, работающих по профессиям рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации.

2.25. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.26. Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

# Порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.27. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

2.28. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам за результативность и качество их работы. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

2.29. Условия, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах выделенных субсидий на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности;

2.30. Решение о введении соответствующих выплат принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен

2.31. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, начисляются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников.

2.32. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

- предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

- адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

- своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

- прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Показатели и критерии эффективности работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

2.33. **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно - тренировочного процесса. Выплаты могут быть установлены на срок от одного месяца до одного года.

2.34 **Выплаты за качество выполняемых работ** производятся в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности учреждения:

- за своевременность и полноту выполняемых обязанностей;

- за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;

- за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;

- за наличие положительных отзывов о работе;

- за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий;

- выполнение муниципального задания учреждением.

Выплаты могут быть установлены на срок от одного месяца до одного года в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или абсолютной величине.

2.35. **Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет** устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждения, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных учреждениях и учреждениях и (или) образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

при стаже непрерывной работы от 1 года до 5 лет - 5%;

при стаже непрерывной работы от 5 лет до 10 лет - 8%;

при стаже непрерывной работы от 10 лет до 15 лет - 10%;

при стаже непрерывной работы свыше 15 лет - 15%.

2.36. В целях создания условий для оплаты труда работников учреждения в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества проводимых физкультурных и спортивных мероприятий, работникам устанавливается **премиальная выплата по итогам работы**.

При этом в Положении о премировании работников учреждения должны быть предусмотрены:

- условия (в том числе с учетом финансово-экономического положения учреждения), при которых работникам начисляется премиальная выплата по итогам работы;

- показатели и критерии эффективности деятельности работников, установленные локальным нормативным актом учреждения;

- отчетный период (месяц либо квартал), по итогам которого производится оценка эффективности деятельности каждого работника для решения вопроса о начислении премиальной выплаты по итогам работы;

- порядок и сроки проведения оценки эффективности деятельности каждого работника и оформления ее результатов;

- порядок, сроки и методика определения размера премиальной выплаты по итогам работы на основании результатов оценки эффективности деятельности работников;

- порядок и сроки принятия (оформления) решения о начислении (неначислении) каждому конкретному работнику премиальной выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств и устанавливается соответствующим приказом руководителя учреждения.

2.37. При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы, выполнение показателей муниципального задания;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (учебно - тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебно - тренировочному (спортивному) сезону, зимнему отопительному сезону, иные мероприятия, предусмотренные уставом учреждения);

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

2.38. Максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы и порядок определения ее размера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы; в абсолютном размере) устанавливается на основании локального нормативного акта учреждения.

2.39. По решению руководителя учреждения работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей,за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства. Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

# Порядок и условия выплат компенсационного характера

2.40. Виды и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах в соответствии с видами выплат компенсационного характера в учреждениях, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2.41. В соответствии с трудовым законодательством и Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №822 (с последующими изменениями дополнениями) работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.42. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, начисляются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.43. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.44. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

2.45. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

2.46. Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленной трудовым законодательством Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.47. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.48. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час в ночное время.

2.49. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.50. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

# Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

2.51. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

2.52. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

2.53. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год по основному месту работы, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей) устанавливается в кратности:

руководителю - 5;

заместителям руководителя - 4,5;

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения принимается Комитетом по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области и оформляется правовым актом.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с порядком, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

2.54. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Комитета по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном Комитетом по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области.

2.55. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2.56. Размер должностного оклада заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

Рекомендуемые размеры окладов руководителей структурных подразделений учреждения по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений определены в приложении №3 к настоящему Примерному положению.

Размер должностного оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 5-15 процентов ниже размера должностного оклада руководителя соответствующего структурного подразделения.

2.57. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

2.58. Перечень должностей, профессий работников учреждения, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, утверждается правовыми актами Администрации города Заречного Пензенской области.

Перечень указанных должностей, профессий работников разрабатывается Комитетом по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области.

2.59. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные подразделом «Порядок и условия выплат компенсационного характера» раздела 2 настоящего Примерного положения.

2.60. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах (если иное не установлено нормативными правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации и (или) Пензенской области) в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2.61. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, начисляются к должностному окладу руководителя, его заместителей.

2.62. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» раздела 2 настоящего Примерного положения с учетом условий трудового договора (контракта) и иных положений настоящего Примерного положения.

2.63. Виды, размер, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, повышающих коэффициентов к должностному окладу, материальной помощи руководителю, его заместителям устанавливаются нормативным правовым актом Комитета по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области.

2.65. Решение о введении соответствующих выплат принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

2.66. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом Комитета по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области, заместителям руководителя - приказом руководителя учреждения по согласованию с заместителем председателя Комитета по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области.

2.67. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются с учетом эффективности деятельности учреждения, показатели которой устанавливаются Комитетом по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области.

2.68. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся по результатам работы, в том числе по результатам особо важной и сложной работы, учреждения за год.

2.69. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя устанавливаются на основании количественных и качественных показателей их деятельности.

2.70. Невыплата или снижение выплат стимулирующего характера для руководителя учреждения оформляется приказом председателя Комитета по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области, заместителей руководителя - приказом руководителя учреждения с обязательным указанием причины.

# Иные выплаты

2.71. В пределах средств фонда оплаты труда учреждения работникам может выплачиваться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, в соответствии с порядком, установленным локальным нормативным актом учреждения.

# 3. Порядок формирования фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнение работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований из городского бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом, объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований из городского бюджета.

3.3. Структура фонда оплаты труда (в том числе соотношение его частей) для учреждения устанавливается приказом председателя Комитета по физической культуре и спорту города Заречного Пензенской области.

3.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

# 4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Примерным положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не больше чем оклад руководителя учреждения.

Приложение №1  
к **Примерному положению**  
об оплате труда работников муниципальных учреждений,  
подведомственных Комитету по физической культуре  
и спорту города Заречного Пензенской области

# Минимальный размер оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименование должностей по квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу | 4847 |
| 2 квалификационный уровень | Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий | 5228 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре | 5453 |
| Спортсмен-инструктор; инструктор по спорту | 5453 |
| Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 5453 |
| 2 квалификационный уровень | Хореограф | 5655 |
| Тренер | 5655 |
| Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации | 5795 |

Приложение №2  
к **Примерному положению**  
об оплате труда работников муниципальных учреждений,  
подведомственных Комитету по физической культуре  
и спорту города Заречного Пензенской области

# Минимальный размер ставки заработной платы педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей работников образования

(в соответствии с [приказом](https://internet.garant.ru/document/redirect/193313/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименование должностей по квалификационным уровням | Минимальный размер ставки заработной платы (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре | 5654 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист | 5795 |
| Концертмейстер | 5492 |
| Тренер-преподаватель | 5795 |
| 3 квалификационный уровень | Старший тренер-преподаватель | 6190 |
| Старший инструктор-методист | 6263 |
| Методист | 6263 |

Приложение №3  
к **Примерному положению**  
об оплате труда работников муниципальных учреждений,  
подведомственных Комитету по физической культуре  
и спорту города Заречного Пензенской области

# Минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителей структурных подразделений по профессиональной квалификационной группе должностей работников образования

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименование должностей по квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей(\*). | 6263 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей. | 6417 |

(\*) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Примечание: Оклады заместителей руководителя структурных подразделений устанавливаются на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.

Приложение №4  
к **Примерному положению**  
об оплате труда работников муниципальных учреждений,  
подведомственных Комитету по физической культуре  
и спорту города Заречного Пензенской области

# Минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителей, специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей по квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Агент, делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка | 4847 |
| Архивариус, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха и др.) | 4953 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 5253 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, художник, лаборант, техники всех наименований, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню | 5253 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий складом, заведующий хозяйством, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». | 5459 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория. | 5655 |
| 4 квалификационный уровень | Мастер участка (включая старшего), механик, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий». | 5655 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню | 5861 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, документовед, инженер всех наименований, менеджер всех наименований, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист всех наименований, юрисконсульт, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню | 5655 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 5861 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 6063 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 6268 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера | 6879 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела (кроме хозяйственного) | 7427 |
| 2 квалификационный уровень | Главный\* (механик, энергетик), другие должности, отнесенные к квалификационному уровню | 7982 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 8608 |

Примечание: \* за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Приложение №5  
к **Примерному положению**  
об оплате труда работников муниципальных учреждений,  
подведомственных Комитету по физической культуре  
и спорту города Заречного Пензенской области

# Минимальный размер оклада (ставки) рабочих по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей по квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (ставки) (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: |  |
| гардеробщик, горничная, грузчик, дворник | 4650 |
| дезинфектор, кассир билетный, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, уборщик производственных помещений | 4759 |
| ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по обслуживанию в бане | 4847 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 4847 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4953 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:  водитель автомобиля, контролер технического состояния автомототранспортных средств, механик по техническим видам спорта, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | 5253 |
| 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5459 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5655 |
| 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5861 |
| 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 6268 |

Приложение №6  
к **Примерному положению**  
об оплате труда работников муниципальных учреждений,  
подведомственных Комитету по физической культуре  
и спорту города Заречного Пензенской области

# Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемым должностям тренерам, старшим тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Рекомендуемый размер повышающего коэффициента |
| Высшая квалификационная категория | до 0,8 |
| Первая квалификационная категория | до 0,5 |
| Вторая квалификационная категория | до 0,4 |

# Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемым должностям тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Рекомендуемый размер повышающего коэффициента |
| 1 квалификационный уровень | до 0,8 |
| 2 квалификационный уровень | до 0,5 |
| 3 квалификационный уровень | до 0,4 |

**Приложение № 7**

**к Примерному положению**

**об оплате труда работников муниципальных учреждений,**

**подведомственных Комитету по физической культуре**

**и спорту города Заречного Пензенской области**

**Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к должностному окладу инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Уровень соревнований | Занятое место | Размер повышающего коэффициента (к должностному окладу) | |
| постоянный состав | переменный состав |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:** | | | |
| 1.1. Олимпийские игры | 1 | до 0,15 | до 0,07 |
| - чемпионаты мира | 1 |
| - всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях) | 1 | до 0,15 | до 0,07 |
| 1.2. Олимпийские игры | 2-6 | до 0,10 | до 0,05 |
| - чемпионаты мира | 2-3 |
| - всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях) | 2-3 |
| - чемпионат Европы | 1-3 |
| - Кубок мира | 1-3 |
| - Кубок Европы | 1 |
| 1.3. чемпионат мира, Европы | 4-6 |
| - Кубок мира | 4-6 |
| - Кубок Европы | 2-3 |
| - чемпионат России | 1-3 |
| - Кубок России | 1 |
| 1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы Кубок мира | участие | до 0,08 | до 0,03 |
| Кубок Европы | 4-6 |
| первенство мира, Европы | 1-3 |
| - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 |
| 1.5. чемпионат России | 4-6 |  |  |
| - первенство России (молодежь, юниоры) | 1-3 |
| - первенство России (старшие юноши) | 1 |
| - первенство мира, Европы | 4-6 |
| - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 2-3 |
| 1.6. финал спартакиады молодежи | 1-3 |  |  |
| финал спартакиады учащихся | 1 |
| финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 1.7. первенство России (молодежь, юниоры) | 4-6 | до 0,05 | до 0,02 |
| - первенство России (старшие юноши) | 2-3 |
| - финал спартакиады молодежи | 4-6 |
| финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 2-3 |
| 1.8. первенство России (старшие юноши) | 4-6 | до 0,05 | - |
| финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4-6 |
| 1.9. зачисление в государственное училище олимпийского резерва |  |
| **2. В командных игровых видах спорта** | | | |
| 2.1. Олимпийские игры | 1 | до 0,15 | до 0,07 |
| - чемпионат мира, Европы | 1 |
| - всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях) | 1 | до 0,15 | до 0,07 |
| 2.2. Олимпийские игры | 2-6 |  |  |
| - чемпионат мира, Европы | 2-3 |
| - всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях) | 2-3 |
| 2.3. официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1-3 |
| 2.4. за подготовку команды, занявшей:  - на чемпионате России | 1-3 | до 0,05 | до 0,03 |
| - на первенстве России | 1-2 |
| - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 2.5. за подготовку команды, занявшей: |  | до 0,05 | - |
| - на чемпионате России | 4-6 |
| - на первенстве России | 3-4 |
| - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 2-3 |
| 2.6. зачисление в государственное училище олимпийского резерва |  |
| 2.7. участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  |  |
| - основной состав сборной |  | до 0,08 | до 0,05 |
| - молодежный состав сборной |  | до 0,08 | до 0,03 |
| - юношеский состав сборной |  | до 0,05 | до 0,01 |

**Приложение №8**

**к Примерному положению**

**об оплате труда работников муниципальных учреждений,**

**подведомственных Комитету по физической культуре**

**и спорту города Заречного Пензенской области**

**Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты к ставке заработной платы тренерам, тренерам-преподавателям, старшим тренерам, старшим тренерам-преподавателям за участие не менее двух лет в подготовке обучающегося, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта или занявшего 1-6 место на официальных соревнованиях**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Уровень соревнований | Занятое место | Размер повышающего коэффициента (к ставке заработной платы) | |
| постоянный состав | переменный состав |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. В личных и командных видах спортивных дисциплин** | | | |
| 1.1. Олимпийские игры | 1 | до 0,15 | до 0,07 |
| - чемпионаты мира | 1 |
| - всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях) | 1 | до 0,15 | до 0,07 |
| 1.2. Олимпийские игры | 2-6 | до 0,10 | до 0,05 |
| чемпионаты мира | 2-3 |
| - всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях) | 2-3 |
| чемпионат Европы | 1-3 |
| Кубок мира | 1-3 |
| Кубок Европы | 1 |
| 1.3. чемпионат мира, Европы | 4-6 |
| Кубок мира | 4-6 |
| Кубок Европы | 2-3 |
| чемпионат России | 1-3 |
| Кубок России | 1 |
| 1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы Кубок мира | участие | до 0,08 | до 0,03 |
| Кубок Европы | 4-6 |
| первенство мира, Европы | 1-3 |
| - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 |
| 1.5. чемпионат России | 4-6 | до 0,08 | до 0,03 |
| - первенство России (молодежь, юниоры) | 1-3 |
| - первенство России (старшие юноши) | 1 |
| - первенство мира, Европы | 4-6 |
| - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 2-3 |
| 1.6. финал спартакиады молодежи | 1-3 |
| финал спартакиады учащихся | 1 |
| финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 1.7. первенство России (молодежь, юниоры) | 4-6 | до 0,05 | до 0,02 |
| - первенство России (старшие юноши) | 2-3 |
| - финал спартакиады молодежи | 4-6 |
| финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 2-3 |
| 1.8. первенство России (старшие юноши) | 4-6 | до 0,05 | - |
| - финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4-6 | до 0,05 | - |
| 1.9. зачисление в государственное училище олимпийского резерва |  |
| **2. В командных игровых видах спорта** | | | |
| 2.1. Олимпийские игры | 1 | до 0,15 | до 0,07 |
| чемпионат мира, Европы | 1 |
| - всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях) | 1 | до 0,15 | до 0,07 |
| 2.2. Олимпийские игры | 2-6 | до 0,10 | до 0,05 |
| чемпионат мира, Европы | 2-3 |
| - всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях) | 2-3 |
| 2.3. официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1-3 |
| 2.4. за подготовку команды, занявшей: |  | до 0,05 | до 0,03 |
| - на чемпионате России | 1-3 |
| - на первенстве России | 1-2 |
| - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 2.5. за подготовку команды, занявшей: |  | до 0,05 | - |
| - на чемпионате России | 4-6 |
| - на первенстве России | 3-4 |
| - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 2-3 |
| 2.6. зачисление в государственное училище олимпийского резерва |  |
| 2.7. участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  |  |
| - основной состав сборной |  | до 0,08 | до 0,05 |
| - молодежный состав сборной |  | до 0,08 | до 0,03 |
| - юношеский состав сборной |  | до 0,05 | до 0,01 |

**Приложение №9**

**к Примерному положению  
об оплате труда работников муниципальных учреждений,  
подведомственных Комитету по физической культуре  
и спорту города Заречного Пензенской области**

**Рекомендуемый размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя, тренера, старшего тренера-преподавателя, старшего тренера за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы) на этапах спортивной подготовки**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап подготовки | Период подготовки | Размер норматива (в процентах от ставки заработной платы) | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | до 2,2 | до 2,2 | до 2,2 |
| Начальной подготовки | До 1 года | до 3 | до 3 | до 3 |
| свыше 1 года | до 6 | до 5 | до 4 |
| Учебно - тренировочный (этап спортивной специализации) | До 3 лет | до 9 | до 8 | до 7 |
| свыше 3 лет | до 15 | до 13 | до 11 |
| Совершенствования спортивного мастерства | до года | до 24 | до 21 | до 18 |
| свыше года | до 39 | до 34 | до 29 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | до 50 | | |

**Примечания:**

1. На спортивно-оздоровительном этапе подготовки норматив оплаты труда (в процентах от ставки заработной платы) ежегодно увеличивается на 0,5% за каждого человека, занимающегося под руководством одного тренера-преподавателя, тренера более 1 года.

2. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа - все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

II группа - олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

III группа - все другие виды спорта, не входящие в первые две группы, но включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. Дополнение (изменение) списка новым видом спорта производится только после включения указанного вида спорта во Всероссийский реестр видов спорта.

4. В организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, могут культивироваться только виды спорта, включенные федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта в реестр видов спорта

**Приложение №10**

**к Примерному положению**

**об оплате труда работников муниципальных учреждений,**

**подведомственных Комитету по физической культуре**

**и спорту города Заречного Пензенской области**

**Наполняемость групп и максимальный объем недельной учебно - тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта**[\*](#sub_10111)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки | Период | Минимальная наполняемость группы (человек) | Оптимальный количественный состав группы (человек) | Максимальный количественный состав группы (человек) | Максимальный объем учебно - тренировочной нагрузки в неделю в часах |
| Этап высшего спортивного мастерства | Весь период | 1 | 1-3 | 8 | 32 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | Весь период | 1 | 4-8 | 10 | 24 |
| Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) | Углубленной специализации | Устанавливается учредителем организации | 8-10 | 12 | 18 |
| Начальной специализации | 10-12 | 14 | 12 |
| Этап начальной подготовки | Свыше одного года | Устанавливается учредителем организации | 12-14 | 20 | 8 |
| До одного года | 14-16 | 25 | 6 |
| Спортивно-оздоровительный этап | Весь период | 10 | 15-20 | 30 | до 6 |

(\*) Количество лиц, осуществляющих спортивную подготовку, необходимое для реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, определяется организацией с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта). Организация самостоятельно определяет наполняемость групп и максимальный объем предельной учебно-тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта.

**Примечание к таблице:**

1) в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них;

2) при проведении занятий с обучающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе;

3) в группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся, максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового учебно-тренировочного объема.

**Приложение №11  
к Примерному положению  
об оплате труда работников муниципальных учреждений,  
подведомственных Комитету по физической культуре  
и спорту города Заречного Пензенской области**

**Объем дополнительной образовательной программы спортивной подготовки**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапный норматив | Этапы и годы спортивной подготовки | | | | | |
| Этап начальной подготовки | | Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) | | Этап совершенствования спортивного мастерства | Этап высшего спортивного мастерства |
| до года | свыше года | до 3-х лет | свыше 3-х лет |
| Количество часов в неделю | 4,5-6 | 6-8 | 8-16 | 12-20 | 16-24 | 18-32 |
| Общее количество часов в год | 234-312 | 312-416 | 416-624 | 624-1248 | 936-1560 | 936-1872 |

**Примечание:**

1. Занятия в спортивной школе проводятся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, разрабатываемым и утверждаемым организацией на основе утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

2. В зависимости от специфики вида спорта и периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), начиная с учебно-тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), недельная тренировочная нагрузка может увеличиваться или уменьшаться в пределах годового тренировочного плана, определенного для данного этапа спортивной подготовки.

3. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки осуществляется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта. Максимальная наполняемость учебно-тренировочных групп на этапах спортивной подготовки не должна превышать двукратного количества обучающихся, рассчитанного с учетом федерального стандарта спортивной подготовки.

4. Учебно-тренировочный процесс проводится в соответствии с учебно-тренировочным планом круглогодичной подготовки, рассчитанным исходя из астрономического часа (60 минут) (приказ Минспорта России № 634 от 03.08.2022).

5. Допускается (при необходимости) проведение учебно-тренировочных занятий одновременно с обучающимися из разных учебно-тренировочных групп при соблюдении следующих условий:

- непревышения разницы в уровне подготовки обучающихся двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, в командных игровых видах спорта - трёх спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

- непревышения единовременной пропускной способности спортивного сооружения;

- обеспечения требований к технике безопасности.

**Приложение №12**

**к Примерному положению**

**об оплате труда работников муниципальных учреждений,**

**подведомственных Комитету по физической культуре**

**и спорту города Заречного Пензенской области**

**Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя, тренера, старшего тренера-преподавателя, старшего тренера (далее в приложении - тренер-преподаватель), реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, за подготовку спортсмена высокого класса (в процентах от ставки заработной платы)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень соревнований | Занятое место | Размер норматива оплаты труда (в процентах от ставки заработной платы) |
| 1 | 2 | 3 |
| **1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:** | | |
| 1.1. Олимпийские игры | 1 | до 200 |
| - чемпионаты мира | 1 |
| - всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях) | 1 | до 200 |
| 1.2. Олимпийские игры | 2-6 | до 150 |
| - чемпионаты мира | 2-3 |
| - всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях) | 2-3 |
| - чемпионат Европы | 1-3 |
| - Кубок Мира | 1-3 |
| - Кубок Европы | 1 |
| 1.3. чемпионат мира, Европы | 4-6 | до 120 |
| - всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях) | 4-6 |
| - Кубок мира | 4-6 |
| - Кубок Европы | 2-3 |
| - чемпионат России | 1-3 |
| - Кубок России | 1 |
| 1.4. Олимпийские игры, чемпионаты Мира, Европы Кубок мира | участие | до 100 |
| Кубок Европы | 4-6 | до 100 |
| первенство мира, Европы | 1-3 |
| - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 |
| 1.5. чемпионат России | 4-6 | до 80 |
| - первенство России (молодежь, юниоры) | 1-3 |
| - первенство России (старшие юноши) | 1 |
| - первенство мира, Европы | 4-6 |
| - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 2-3 |
| 1.6. финал спартакиады молодежи | 1-3 | до 75 |
| финал спартакиады учащихся | 1 |
| финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 1.7. первенство России (молодежь, юниоры) | 4-6 | до 60 |
| - первенство России (старшие юноши) | 2-3 |
| - финал спартакиады молодежи | 4-6 |
| финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 2-3 |
| 1.8. первенство России (старшие юноши) | 4-6 | до 50 |
| - финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4-6 |
| 1.9. зачисление в государственное училище олимпийского резерва |  | до 50 |
| **2. В командных игровых видах спорта** | | |
| 2.1. Олимпийские игры | 1 | до 200 |
| чемпионат мира, Европы | 1 |
| - всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях) | 1 |
| 2.2. Олимпийские игры | 2-6 | до 150 |
| чемпионат мира, Европы | 2-3 |
| - всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях) | 2-3 |
| 2.3. официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1-3 | до 120 |
| 2.4. за подготовку команды, занявшей: |  | до 75 |
| - на чемпионате России | 1-3 |
| - на первенстве России | 1-2 |
| - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 2.5. за подготовку команды, занявшей: |  | до 50 |
| - на чемпионате России | 4-6 |
| - на первенстве России | 3-4 |
| - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 2-3 |  |
| 2.6. зачисление в государственное училище олимпийского резерва |  | до 50 |
| 2.7. участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  |
| - основной состав сборной |  | до 100 |
| - молодежный состав сборной |  | до 75 |
| - юношеский состав сборной |  | до 50 |

**Примечания:**

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок инструкторам-методистам, специалистам, служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке спортсмена высокого класса (не менее 2-х лет), входящего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях, устанавливается по наивысшему нормативу и действует со дня показанного обучающимся результата на основании выписки из протоколов соревнований, или с первого числа последующего месяца (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по [пунктам 1.1-1.4](http://internet.garant.ru/document/redirect/17339576/1211)., [2.1](http://internet.garant.ru/document/redirect/17339576/1221)., [2.2](http://internet.garant.ru/document/redirect/17339576/1222). до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (до следующих олимпийских игр или чемпионата мира), по [пунктам 1.9](http://internet.garant.ru/document/redirect/17339576/1219)., [2.6](http://internet.garant.ru/document/redirect/17339576/1226). - на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам в течение одного календарного года.

2. Если по отдельным подготовленным спортсменам высокого класса норматив оплаты труда тренера-преподавателя исчисляется в соответствии с занятыми ими местами на соревнованиях определенного уровня, выплаты за этих обучающихся тренеру-преподавателю по нормативу оплаты труда за подготовку одного занимающегося за текущий этап подготовки не осуществляются.

3. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок инструкторам-методистам, специалистам, служащим, тренерам-преподавателям обучающийся улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока их действия.

4. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок обучающийся не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки обучающегося, а надбавка не производится.

5. В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, резервного) при определении размера норматива оплаты труда и надбавок применять перечень уровня соревнований (гр. 1 таблицы).

Приложение № 13  
к **Примерному положению**  
об оплате труда работников муниципальных учреждений,  
подведомственных Комитету по физической культуре  
и спорту города Заречного Пензенской области

# Минимальный размер оклада (должностного оклада) специалистов, служащих, рабочих, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада) (рублей) |
| 1 | 2 |
| Машинист холодильных установок | 4510 |
| Специалист по закупкам | 4594 |
| Специалист гражданской обороны; водитель льдоуборочной машины | 4979 |
| Специалист по охране труда | 5168 |
| Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования; инженер по вентиляционному оборудованию; инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений; специалист по противопожарной профилактике | 5168 |
| Специалист по информационным ресурсам | 5360 |
| Старший тренер | 5936 |
| Медицинская сестра | 6298 |
| Заведующий медицинским пунктом | 7039 |
| Заведующий спортивным сооружением | 7039 |
| Врач | 7539 |
| Главный инженер | 7565 |